

قرار إداري رقم (٥) لسنة ٢٠٢٠

لغايات التطوير والتحسين في الفريق الملكي

قررنا الآتي :-

أولاً: حل و الغاء لجنة التطوير والاقتراحات والشكاوى بالفريق الملكي.

ثانياً: استحداث مسمى "مسؤول الاقتراحات والشكاوى" ويختص بنظام الاقتراحات والشكاوى المنصوص عليها في القانون رقم ١ لسنة ٢٠١٩ .

ثالثاً: استحداث مسمى "مسؤول التخطيط الاستراتيجي والأداء" ويختص :-

- إدارة وتنمية الخطة الاستراتيجية الشاملة للفريق الملكي بما يتماشى مع الرسالة والرؤية والقيم .
- إدارة المراجعة السنوية وتحديث الخطة الاستراتيجية.
- مراقبة والتأكد من تحقيق الأداء للأهداف الاستراتيجية.
- وضع مؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية للفريق الملكي.
- توفير البيانات والأبحاث التطبيقية وتحليل الأعمال اللازمة لتحديث دورة التخطيط الاستراتيجي.
- تحليل الأداء مقابل مؤشرات الأداء الاستراتيجية الرئيسية للفريق الملكي.
- تصميم وتطوير ومتابعة المشاريع الاستراتيجية ذات الأولوية.
- تحديد وتقييم جميع المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر في تحقيق الأهداف ووضع الخطط للتقليل منها.
- تصميم وتطوير ومتابعة المشاريع الاستراتيجية ذات الأولوية.

رابعاً: ينفذ اعتباراً من تاريخه.